

Приоритеты



Подписание меморандума о сотрудничестве между НТУУ «КПИ», Group DF и Федерацией работодателей Украины 15 декабря 2010 года

вой энергии вторичных энергоресурсов от так называемого низкопотенциального источника энергии на более высокий уровень за счет затраты электроэнергии до уровня 60–110°C и выше. Наша практика их использования показала, что подобная установка в четыре раза эффективнее системы центрального отопления.

Сейчас ведется разработка системы электрообеспечения и монтаж солнечных батарей на крыше здания центра (около 30 м² фотовольтаики). В перспективе — создание энергонезависимого дома: энергия солнечных батарей пойдет на освещение и питание теплового насоса отопления.

Во время визита в Южную Корею я ознакомился с интересным ноу-хау — энергопленкой для обогрева помещений. Принцип работы заключается в излучении инфракрасных лучей (9 мкм), которые наш организм воспринимает как собственное тепло. Излучателем тепла является графитовая паста, на которую по медно-серебряным проводникам подается 220 В переменного тока. Ее можно разместить под напольным покрытием помещения, на наружном фасаде, по всей площади или локально и отдавать теплоту, нагревая покрытие до 80°C. Сотрудники ЭКОТЭС убедились в эффективности энергопленки, отметив высокий КПД (97%), быстрый прогрев помещения, возможность поддержания заданной температуры, и рекомендуют это решение своим партнерам.

— В конце 2009 года был создан совместный научно-учебный центр «КПИ-БОШ». В какие результаты оформилось сотрудничество с немецкой машиностроительной компанией, более известной под торговой маркой Bosch?

— С ООО «Роберт Бош» мы начали работать в 2007 году, но только через два года наши взаимоотношения вылились в крупный совместный проект. Начинание из-

начально было обоюдным. С точки зрения всемирно известной компании — это подготовка кадров и изучение продукции «Бош». Студенты фактически проходят стажировку, обучаясь на фирменном оборудовании, используя новейшие технологии и наработки. Поэтому, приходя на работу (в том числе в подразделения компании), они имеют серьезный багаж знаний и практических навыков.

В общей сложности «Бош» потратила около миллиона гривен на поставку, установку и наладку твердотопливных котлов, тепловых насосов, солнечных коллекторов. Мы несем определенные затраты на функционирование систем, однако это несравнимо меньше полученного эффекта. На базе центра проходят практические конференции и семинары, студенты четырех профильных факультетов работают на современном теплоэнергетическом и энергосберегающем оборудовании.

Кроме того, сотрудники КПИ выступают и как эксперты: наши специалисты рекомендовали ряд усовершенствований для твердотопливного котла, которыми очень заинтересовались на заводе-изготовителе немецкой фирмы, предложили новые схемы подключения, более подходящие для Украины.

Мы регулярно проводим встречи с руководством «Бош» и обсуждаем дальнейшие шаги, планы на будущее. Например, в этом году намечено создание энергонезависимого дома, о котором я уже упоминал и для которого немецкая компания поставит необходимое оборудование и материалы.

— Ученые, руководители НИИ сетуют на недостаточную информированность украинских предприятий об отечественных разработках. Кстати, помочь решению этой проблемы — одна из главных задач нашего издания. Каким образом вы продвигаете свои проекты?

— Некий разрыв действительно существует, причем он был заложен еще при Советском Союзе, когда множество разработок уходило «в стол». На подсознательном уровне это сохранилось, поэтому переход на качественно новый уровень взаимоотношений между разработчиком, производителем и потребителем «пробуксовывает».

Для решения этой проблемы в КПИ создан научный парк «Киевская политехника», в котором его представители, с одной стороны, контактируют с промышленниками, знают их потребности в технических и научных решениях, а с другой — оперируют готовыми проектами.

На практике, конечно же, все сложнее. «Киевская политехника» активно участвует в конференциях и выставках в Украине и за рубежом, публикует результаты исследований. Но наши усилия сталкиваются с объективными реалиями отечественной экономики (сотрудничество с 30 предприятиями Group DF — это скорее исключение). Частный бизнес, заинтересованный в снижении себестоимости и повышении рентабельности (например, за счет энергосбережения), в основном занят текущими производственными и административными вопросами, за решением которых не остается времени и ресурсов работать на перспективу. А рынок не стоит на месте, и чем дальше, тем значительнее инновационная «пропасть» между отечественной и иностранной продукцией. Даже в китайских товарах, над которыми еще несколько лет назад весь мир посмеивался, сейчас значительная доля инновационной составляющей. Но это не короткий, сиюминутный рубль или гривна. Вложение в развитие формирует длительную перспективу, пусть с меньшей, но постоянной финансовой отдачей. Основа стабильного производства, экономического развития и решения социальных вопросов — это внедрение инновационных разработок и технологий.

— Какая, по вашему мнению, должна быть помощь государства в развитии науки и образования?

— Здесь, как в медицине, прежде всего нужно не вредить. До сих пор нас под красивыми лозунгами пытались втиснуть в какие-то рамки, нам не помогали, а только мешали. Остановлюсь на одном примере — на тендерах.

Смешно говорить, что диплом государственного образца вуз должен изготавливать по результатам тендера, как и закупать литературу. Никто не спорит, что государство должно получать отчет об использовании выделяемых им вузам средств — на зарплату, ремонт. Но ведь все остальное мы зарабатываем сами. И парадокс в том, что как раз этими деньгами нам не разрешают свободно распоряжаться, заставляя ввязываться в тендеры, на которых мы обязаны купить не то, что необходимо университету, а то, что разрешено процедурой.

КПИ давно выступал инициатором внесения изменений в закон о высшем образовании. Мы считаем, что тендерные процедуры нужно убрать из науки, образования и вообще из инновационного направления, оставив их только для освоения средств, выделяемых из госбюджета. Если пойти по этой схеме, то научные и учебные учреждения получат возможность самостоятельно определять стратегию и материальные формы ее реализации. Пора высшим чинам от власти перестать думать, что вузы не знают, как эффективно тратить заработанные ими же деньги. Экономическая составляющая рыночной экономики «разработка — внедрение — получение прибыли» сильна сама по себе, поэтому уважающая себя исследовательская организация или вуз, как участники рынка, сами заинтересованы в минимизации затрат и максимизации отдачи. Вмешательство государства здесь абсолютно ни к чему.

Рука рынка — в руках ученых

Александр БРУСЕНСКИЙ

Доктор экономических наук, завкафедрой финансов Полтавского университета экономики и торговли Елена Чернявская не скрывает того, что довольна результатом кропотливой шестилетней работы, удостоенной Премии Президента Украины для молодых ученых. Предложить свою работу «Мониторинг и регулирование рынка труда Украины» она решила после того, как увидела, что аналитические данные и практические рекомендации, содержащиеся в ней, могут быть полезны для улучшения ситуации.



Научные достижения Елены Чернявской — учебник «Рынок труда» (2007 год), рекомендованный Министерством образования и науки Украины для студентов высших учебных заведений. В ее активе — десять монографий, более 60 статей и методических рекомендаций, подготовленных как лично, так и в соавторстве с коллегами.

— Современное состояние развития рынка труда кризисное и ставит под угрозу даже национальную безопасность Украины, продуцирует бедность, снижение экономической активности трудоспособного населения и распространение экономически вынужденного труда, — объясняет Елена Валериевна. — Во время подготовки моей работы исследовался отечественный рынок труда и его региональные особенности, разработан и апробирован ряд моделей для оценки по разным позициям и предложена авторская модель его регулирования в два этапа. Расписаны критерии — каким образом и на каком этапе можно достичь того, чтобы оплата труда и другие регулирующие факторы на этом рынке обеспечивали экономический рост и общее благосостояние нации. Кроме того, мы наблюдаем расслоение населения,

разбалансированность рынка труда и соответственно снижение качества трудового потенциала и мотивации к продуктивной деятельности.

Научная работа рождалась на базе практических исследований, в сотрудничестве с Министерством экономики, областными управлениями труда, образования и науки. Полученные результаты подчинены достижению макроэкономических эффектов — рост численности и качества трудовых ресурсов страны, повышение мотивации к труду, сбалансирование рынков труда и образовательных услуг. Поэтому разработка не будет пылиться на полках научных библиотек. Еще на стадии ее завершения методическими и практическими рекомендациями относительно механизма регулирования рынка труда заинтересовались в Минэкономике. Прислушиваются к молодому доктору экономических наук и в Полтавском областном центре занятости. Положения работы пригодились специалистам главного управления экономики Полтавской облгосадминистрации при подготовке «Стратегии развития Полтавской области на период до 2015 года».

Научными исследованиями Елены Чернявской заинтересовались и в других регионах Украины: ее рекомендации использовали специалисты главного управления экономики Кировоградской ОГА при изучении и прогнозировании региональных особенностей развития рынка труда. В управлении образования и науки Донецкой облгосадминистрации ими руководствовались, разрабатывая концепцию сотрудничества с региональными подразделениями Государственной службы занятости. Специалистам Кременчугского горисполкома научная работа Елены Чернявской пригодилась при разработке стратегического плана развития территориальной громады.

— Молодые ученые Украины, ее научный потенциал, обладают не только глубокими знаниями, полученными под руководством опытных коллег, но и собственными взглядами на процессы в обществе. Ведь «становились на крыло» они в условиях пусть не совершенной, но рыночной экономики. Поэтому их теоретические знания подкреплены личным опытом. В том числе на рынке труда, — подводит итог Елена Чернявская.